

**Studie: „Evaluation zu den Auswirkungen der Umsetzung des Mindestlohngesetzes im Freistaat Sachsen“**

Tabelle: Formen der Mindestlohnunterschreitung

| Ansatz      | Umgehungsform  | Beschreibung (Branchenzuordnung)  |
|-------------|--|---|
| Arbeitszeit | Arbeitszeit-<br>erfassung                                  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• (Unbewusste) Fehler bei der Arbeitszeitdokumentation</li> <li>• Nichtberücksichtigung von Vor- und Nacharbeiten, z. B. Rüstzeiten</li> <li>• Illegale Vergütung der Überstunden ohne Deklaration und Abführung von Sozialversicherungsbeiträgen</li> </ul> |
|             | Arbeitsverdichtung   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Unrealistisch hohe Zielvorgaben pro Zeiteinheit bei Pauschalvergütung</li> </ul>   |
| Berechnung  | Unrechtmäßige An- bzw. Verrechnung mit weiteren Leistungen | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Verrechnung vom Stundenlöhnen mit weiteren Leistungen wie Unterkünften, Verpflegung und Gutscheinen zu teilweise überhöhten Preisen</li> </ul>   |
| Missachtung | Vereinbarte Stundenlöhne                                   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Vereinbarung von aus Loyalität akzeptierten Stundenlöhnen unterhalb des Mindestlohnes</li> </ul>   |
|             | Ausnahmetatbestände  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• (Unwissentliche) unrechtmäßige Nutzung der Ausnahmetatbestände wie Regelung für Praktikant/-innen und Langzeitarbeitslose</li> </ul>   |
|             | Werkverträge bzw. Scheinselbstständigkeit                  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Abschluss von Werkverträgen (in Subunternehmerketten), obwohl abhängige Beschäftigungsverhältnisse bestehen</li> </ul>   |