

Medieninformation

Sächsisches Staatsministerium für Wirtschaft, Arbeit und Verkehr

Ihr Ansprechpartner
Jens Jungmann

Durchwahl
Telefon +49 351 564 80600
Telefax +49 351 564 80680

presse@smwa.sachsen.de*

23.03.2009

Wirtschaft + Familie = Wachstum

Staatsminister Jurk: „Familienfreundlichkeit braucht Vorbilder“

Hat ein familienbewusstes Unternehmen nicht eher Nachteile gegenüber denen, die keine Rücksicht auf die Vereinbarkeit von Familie und Beruf ihrer Mitarbeiter legen? Das ist eine Frage, die sich vielleicht so mancher Geschäftsführer schon gestellt hat.

„Familienfreundliche Arbeitsbedingungen sind leider noch keine Selbstverständlichkeit“, so Wirtschafts- und Arbeitsminister Thomas Jurk (SPD) deutlich. „Deshalb brauchen wir Vorbilder, die anderen Unternehmen zeigen, dass es geht und dass es sich lohnt.“

Gerade mittelständische Unternehmen haben ein Interesse daran, ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter langfristig an sich zu binden. Und dabei spielt die Familienfreundlichkeit eine zentrale Rolle.

Zum Auftakt der bundesweiten Aktionswoche „Wirtschaft + Familie = Wachstum“ besucht Wirtschafts- und Arbeitsminister Thomas Jurk (SPD) heute zwei Automobilzulieferer, um sich über deren familienfreundliche Maßnahmen zu informieren.

Die Fahrzeugelektik Pirna GmbH und die Steffen Söhner GmbH in Reinholdshain hatten sich am Familienfreundlichkeits-Wettbewerb SaxPlus 2007 beteiligt. Sie stehen auch in wirtschaftlich stürmischen Zeiten zu Maßnahmen wie Zuschüssen für den Besuch von Kindertagesstätten, Gleitzeit, Sonderschichtgruppen für ältere Arbeitnehmer und Mütter, Einarbeitung und Teilzeitmöglichkeiten beim Wiedereinstieg von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern oder Freistellung bei unerwarteten familiären Problemen.

„Unser Unternehmen lebt von den Menschen, die es führen und die darin arbeiten“, so der Werksleiter der Steffen Söhner GmbH in Reinholdshain, Roger Schweigert. Auch der Geschäftsführer der Fahrzeugelektik Pirna GmbH, Wolfgang Osterode, weiß aus Erfahrung: „Wer auf das private Umfeld

Hausanschrift:
**Sächsisches Staatsministerium
für Wirtschaft, Arbeit und
Verkehr**
Wilhelm-Buck-Straße 2
01097 Dresden

www.smwa.sachsen.de

Zu erreichen ab Bahnhof
Dresden-Neustadt mit den
Straßenbahnlinien 3 und 9, ab
Dresden-Hauptbahnhof mit den
Linien 3, 7 und 8. Haltestelle
Carolaplatz.

* Kein Zugang für verschlüsselte
elektronische Dokumente. Zugang
für qualifiziert elektronisch signierte
Dokumente nur unter den auf
www.lsf.sachsen.de/eSignatur.html
vermerkten Voraussetzungen.

seiner Beschäftigten Rücksicht nimmt und ein familienfreundliches Klima im Betrieb schafft, wird mit einer höheren Motivation, einem höheren Engagement und mehr Loyalität belohnt.“

„Maßnahmen zur besseren Vereinbarkeit von Familie und Beruf entscheiden mit über den langfristigen Erfolg von Unternehmen“, betonte Staatsminister Jurk. Gerade für Mittelständler sei die Qualifikation und Beständigkeit ihres Teams ein Vorteil, der sich auch finanziell lohnt. Eine geringere Fluktuation bedeutet weniger in die Rekrutierung und Einarbeitung neuer Mitarbeiter investieren zu müssen.

An der gemeinsamen Aktionswoche „Wirtschaft + Familie = Wachstum“ nehmen elf Bundesländer teil. Vom 23. bis zum 28. März wird es Veranstaltungen, Diskussionen und Konferenzen zur familienbewussten Personalentwicklung geben.

Am 25. März stellen die sächsischen Industrie- und Handelskammern sowie die Handwerkskammern ihre neueste Studie „Familienorientierte Personalpolitik in sächsischen Unternehmen“ vor.

Das Staatsministerium für Wirtschaft und Arbeit selbst hält das Zertifikat zum audit berufundfamilie® seit 2006 und hat im Februar 2009 die neue Zielvereinbarung für die kommenden drei Jahre unterzeichnet.

Service

Um Ihnen die Recherche zum Thema „Familienfreundliche Unternehmen“ zu erleichtern, finden Sie im Anhang eine Übersicht mit Unternehmen, die sich beim sächsischen Wettbewerb zur Familienfreundlichkeit „SAX Plus“ 2007 beworben hatten inklusive deren Motivation.

ausgewählte SAXplus – Bewerber 2007

Landesdirektionsbezirk Dresden (alphabetisch sortiert)

Cenix BioScience GmbH, Tatzberg 47, Dresden (Tel.: 0351 4173 122, Tel.: Frau Dr. Sönnichsen) www.cenix-bioscience.com

Branche: Biotechnologie

Motivation: Das entscheidende Potenzial von Cenix liegt in seinen engagierten Mitarbeitern. Bei dem Durchschnittsalter von 32 Jahren spielt das Thema Familie eine wichtige Rolle. Nur wenn wir Familienfreundlichkeit groß schreiben, ist gewährleistet, dass unsere Mitarbeiter gern bei uns arbeiten und sich mit Cenix und dem Standort Dresden identifizieren.

Diakonisches Werk im Kirchenbezirk Löbau-Zittau gemeinnützige GmbH, Am Sportplatz 6, 02747 Großhenndorf; Postadresse: Verwaltungsstelle, Johannisstraße 14, 02708 Löbau (Tel.: 03585 4766 0) www.diakonie-loebau.de

Branche: Wohlfahrtsunternehmen

Motivation: Die Diakonie Löbau-Zittau gGmbH versteht sich als eine Dienstgemeinschaft, nicht als "Gruppe mit kurzfristigen Job-Verhältnissen". Aufgrund dieses Grundverständnisses wird der Dienstnehmer ganzheitlich angenommen und familienfreundliche "Mehrleistungen" erbracht. Mitarbeiter, die Zufriedenheit aus einem (soweit möglich) sicheren

Arbeitsplatz, dessen Anforderungen sich an die Lebensphasen anpassen, gewinnen, sind Gewinner dieser Dienstgemeinschaft.

DFG-Center for Regenerative Therapies Cluster of Excellence/ Technische Universität Dresden Tatzberg 47/49, 01307 Dresden (Tel.: 0351 463 40347, Frau Bergmann) www.crt-dresden.de

Branche: Regenerative Medizin

Motivation: Motivation zur familienfreundlichen Gestaltung der Arbeitswelt im Zentrum sind die nachweisbar positiven Effekte auf Leistungsbereitschaft und Belastbarkeit von Mitarbeitern durch Kontinuität und Konsistenz des Familienlebens.

Erste positive Auswirkungen z.B. auf die Rekrutierung internationaler Spitzenkräfte oder den erfolgreichen Wiedereinstieg weiblicher Mitarbeiter zeigen die Bedeutung derartiger Angebote im Standortvergleich.

Die Effekte bestärken das Zentrum in der Fortführung seiner familiär integrierenden Maßnahmen.

Oberüber & Karger Kommunikationsagentur GmbH, Käthe-Kollwitz-Ufer 79, 01309 Dresden (Tel.: 0351 829 680, Frau Lerchl) www.oberueber-karger.de

Branche: Kommunikation

Motivation: Als wichtigsten Vorteil für unsere Mitarbeiter sehen wir das beruhigende und gute Gefühl, vom Unternehmen verstanden zu werden. Dies schafft Vertrauen und große Loyalität gegenüber unserer Unternehmenstätigkeit. Unsere Mitarbeiter sind ausgeglichen und zufrieden, was sich natürlich auch auf die Kunden überträgt. Glückliche Kunden bedeuten im Gegenzug auch glückliche Mitarbeiter, die motivierter und damit produktiver arbeiten. Eine Win-Win- Situation für alle Beteiligten also. Durch die innere Zufriedenheit, Familie und Beruf in Einklang gebracht zu haben, sinkt die Stressrate, unsere Mitarbeiter sind gesund und werden weniger krank. Bei Oberüber & Karger können sich die Mitarbeiter selbst verwirklichen - sowohl im Beruf, als auch familiär. Die Rahmenbedingungen stimmen.

Polartherm Flachglas GmbH, Eichenallee 2, 01558 Großenhain (Tel.: 03522 325 70, Herr Wittwer), www.polartherm.de, info@polartherm.de

Branche: Flachglas

Motivation: Die Zufriedenheit am Arbeitsplatz jedes einzelnen Mitarbeiters sowie ein ausgewogenes Betriebsklima liegen uns sehr am Herzen. Ein beständiges Team bringt eine Kontinuität mit sich, die eine konstante Betreuung unserer Kunden und damit eine erhöhte Kundenzufriedenheit bedeuten. Die Entscheidung zur Familie und dem dazugehörigen Nachwuchs soll gefördert und unterstützt werden. Die Förderung der Arbeitnehmer hält die Fachkräfte in der Region und verhindert eine Abwanderung.

SQL Gesellschaft für Datenverarbeitung mbH (SQL GmbH), Franklinstraße 25 a, 01069 Dresden (Tel.: 0351 876 190, Frau Krüger) www.sql-gmbh.de

Branche: Informationsverarbeitung

Motivation: - Möglichkeit der Mitbestimmung

- Verständnis der Mitarbeiter, dass nicht die Möglichkeiten eines Konzerns vorhanden sind
- Gutes Betriebsklima ist mitbestimmend für harmonisches Familienklima
- Familienfreundliche Arbeitszeiten
- Faire und unkomplizierte Kommunikation zwischen Mitarbeitern und Leitern

TRUMPF Sachsen GmbH, Straße der Freundschaft 13, Neukirch (Tel. 035951 82034, Frau Jeschke) www.de-neukirch.trumpf.com

Branche: Werkzeugmaschinenbau

Motivation: Die Mitarbeiter/-innen können im Rahmen unserer Unternehmenskultur ihre Persönlichkeit entfalten und die eigene Arbeit und die Arbeitsabläufe mit gestalten.

Hinweis: Das Unternehmen bereitet zurzeit ein neues Projekt „KIEWIS“ – Kinder entdecken die Wirtschaft vor! (<http://www.dihk.de/index.html?/inhalt/informationen/news/schwerpunkte/zukunftbildung/meldung2/meldung009.html>)

XENON Automatisierungstechnik GmbH, Heidelberger Straße 1, 01189 Dresden (Tel.: 0351 40209 100, Frau Bremmel) www.xenon-dresden.de

Branche: Maschinenbau

Motivation: entscheidender Punkt zur Verbesserung der Motivation der Mitarbeiter

Landesdirektionsbezirk Chemnitz (alphabetisch sortiert)

ACTech GmbH, Halsbrücker Straße 51, 09599 Freiberg (Tel.: 03731 169 401, Frau Bahr)

www.actech.de

Branche: Gießereitechnologie

Motivation:

- erhöhte Zufriedenheit und Motivation der Mitarbeiter, die sich besser mit dem Unternehmen identifizieren und damit eine stärkere Bindung aufbauen.
- Abbau von Stressfaktoren und dadurch Erhöhung der Leistungsbereitschaft
- Gewinnung weiteren Fachpersonals

cad scheffler GmbH, Kurt-Mauersberger-Straße 9, 09376 Oelsnitz (Tel.: 0711 78253927, Herr Veigel) www.cad-scheffler.de

Branche: Informationstechnologie

Motivation:

- Unterstützung vor allem für Mitarbeiter/innen mit kleinen Kindern (Kindertagesstätte, Teilzeitmodelle)
- Senkung des Stressfaktors für die Mitarbeiter
- Verbesserung des Arbeitsklimas

Wir möchten die Lukrativität der Arbeitsplätze erhöhen und damit die Mitarbeiter verstärkt an das Unternehmen binden. Das hilft uns sowohl die Marktfähigkeit des Unternehmens zu sichern und auszubauen als auch ein kompetenter und langfristiger Partner für unsere Kunden zu sein.

creativ clicks GmbH, An der Markthalle 6, 09111 Chemnitz (Tel.: 0371 666 54 0, Herr Voigt) www.creativclicks.de

Branche: IT / Internet

Motivation: Durch die Orientierung der Firmenpolitik an dem Ziel der Familienfreundlichkeit wurde im Ergebnis eine starke Identifizierung mit dem Unternehmen, eine hohe Mitarbeitermotivation sowie eine intensive Teambildung erreicht. Dies hat die Arbeitsproduktivität erhöht, Mitarbeiterfluktuation gesenkt und Attraktivität der Agentur für neues Personal erhöht. Zudem wirken sich die Maßnahmen imagefördernd und damit direkt wirtschaftlich auf das Unternehmen aus. Der Hintergrund der sehr guten Vereinbarkeit von Familie und Beruf ist gerade für die jüngeren Mitarbeiter ein Argument, sich für Kinder zu entscheiden.

ibes Systemhaus GmbH, Bergstraße 55, 09113 Chemnitz (Tel.: 0371 3736 434, Herr Eiselt) www.ibes-sys.de

Branche: Informationstechnologie

Motivation:

- Flexible Gestaltung von Arbeitszeit und Arbeitsort
- Steigerung der Leistungsfähigkeit durch ständige Weiterqualifizierung
- Passgenaue Familienförderung durch individuelle Maßnahmen
- Gesicherte Arbeitsplätze

IMM Holding GmbH / IMM Gruppe, Leipziger Straße 32, 09648 Mittweida (Tel.: 03727 6205-0, Herr Prof. Müller) www.imm-gruppe.de

Branche: elektronischer Gerätebau

Motivation: Unsere familienfreundliche Personalpolitik trägt dazu bei, dass durch gesunde und zufriedene Mitarbeiter eine enge Unternehmensbindung erreicht wird. Wir bieten ein gutes Betriebsklima mit vielen sozialen und kulturellen Leistungen und unsere Mitarbeiter haben eine relative Gewissheit auf einen sicheren Arbeitsplatzes durch ein gesundes Firmenwachstum. Eine gegenseitige partnerschaftliche Win-Win-Situation motiviert unsere Mitarbeiter zu mehr Engagement, hoher Leistungsbereitschaft sowie den Willen zur Verantwortungsübernahme.

MEGWARE Computer GmbH, Nordstraße 19, 09247 Chemnitz/Röhrsdorf, (Tel.: 03722 528 -0, Herr Viertel) www.megware.de

Branche: IT-Rechentechnik, Herstellung, Vertrieb, Service

Motivation: Wir erleben eine hohe emotionale Bindung fast aller Mitarbeiter an das Unternehmen und können so aktiv Fachkräfte binden, was in unserer Branche von großer Bedeutung ist. Es baut sich durch die vielfältigen Maßnahmen ein hohes gegenseitiges Vertrauen zwischen Arbeitnehmer und Arbeitgeber auf. Das führt zu einem gesunden und positiven Arbeitsklima und zu hoher Zufriedenheit am Arbeitsplatz. Die Mitarbeiter

sind hochmotiviert, können sich mit ihrer Arbeitsaufgabe identifizieren und spiegeln dies auch nach außen wider.

Volksbank Mittweida eG, Markt 25, 09648 Mittweida (Tel.: 0180 587 096 124, Frau Droste) www.vb-mittweida.de

Branche: Kreditinstitut

Motivation:

- Zufriedenheit und Motivation im Berufsleben
- stabile Gesundheit durch Freude an der Arbeit
- Verbundenheit und Identifikation mit der Bank

Landesdirektionsbezirk Leipzig (alphabetisch sortiert)

BI Business Intelligence GmbH, August-Bebel-Straße 44, 04275 Leipzig (Tel.: 0341 30383-30) www.bi-web.de

Branche: IT-Dienstleister

Motivation: Alle bei BI angebotenen Familien fördernden Maßnahmen tragen dazu bei, dass unsere Mitarbeiter/-innen mit Kindern, den Spagat zwischen Familie und Beruf besser meistern bzw. ohne zusätzlichen beruflichen Druck, sondern mit Freude, bei der Arbeit sind. Dies wirkt sich nachweislich auf die Qualität sowie auf die Effektivität der Arbeit aus. Dass ein Unternehmen dabei selbst zur Familie wird, ist sicher nicht immer möglich und hängt stark von den treibenden Köpfen sowie von der Einführung emotionaler Erlebnisse und Events für die Bindung im Unternehmen ab. BI hat glücklicher Weise genau dieses Management; der Erfolg spricht für sich.

euroderm GmbH, Weißenfelser Straße 67, 04229 Leipzig (0341 49292-0, Frau Krüger)

www.euroderm-biotech.de

Branche: Biotechnologie, Pharma

Motivation: besseres Arbeitsklima; höhere Bindung an den Arbeitsplatz, da die Leistung und Person anerkannt werden

Internationales Bildungs- und Sozialwerk e. V. – Leipzig/Halle, Schenkendorfstraße 10, 04275 Leipzig (Tel.: 0341-2306788, Frau Pohler)

www.int-bsw.de

Branche: soziale Dienste

Motivation: erhöhte Verbundenheit zum Unternehmen; Mitarbeiterinnen "trauen" sich, Kinder zu bekommen, halten dennoch einen sehr engen Kontakt während der Elternzeit zum Verein u. allen Projekten, durch diese Verantwortlichkeit/Bindung an den Verein hohe Eigeninitiative beim Arbeiten - Rückkopplungseffekt für Verein = unternehmerischer Effekt/ Erfolg